

Дополнительное соглашение №1

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Балтасинский детский сад №3 общеразвивающего вида»
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан
к коллективному договору от 16.04.2021 года, зарегистрированному
ГКУ ЦЗН Балтасинского района № 29 от 11.05.2021г.

срок действия

Адрес: 422250, Республика Татарстан, Балтасинский район,
п.г.т. Балтаси, ул. Ленина, д.145
телефон: 8(84368) 2-54-70
ОКПО 54419681, ОГРН 1021607755058
Расчётный счёт: 03234643926150001100
отделение - НБ Республика
Татарстан Банка России/УФК
по Республике Татарстан г.Казань
БИК 019205400 к/с 40102810445370000079
ИНН 1612004356


Утвержден на общем
собрании работников
«4» 01 2022г.

Уведомительная регистрация

№ 29 от «01» 03 2022 года

Директор ГКУ ЦЗН Балтасинского района:



 А.Р.Нурғалиев

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Балтасинский детский сад №3 общеразвивающего вида» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Хакимуллиной Гульфамы Фаильовны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Нигаматуллиной Гульнары Фирдановны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

абзац 11 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

абзац 12 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.

пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг. и настоящим коллективным договором.

РАЗДЕЛ II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктами 2.2.21-2.2.22 следующего содержания:

2.2.21. «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.2.22. «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

РАЗДЕЛ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить пунктами 3.1.22-3.1.24 следующего содержания:

3.1.22. «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

3.1.23. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

3.1.24. «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В РАЗДЕЛЕ V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«-вакцинация работника против коронвирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов - профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»

РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

дополнить пунктами 6.2.24.-6.2.25. следующего содержания:

6.2.24. Организуют расследование несчастных случаев (включая микротравмы) в установленном порядке.

6.2.25. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.

Руководитель



Хакимуллина Г.Ф.
дата подписания 14.09.22

Председатель
Профсоюзной организации

Нигаматуллина Г.Ф.
дата подписания 14.09.22

...всего пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) листов.
Заведующий МБДОУ «Алтайский
детский сад №3 общеразвивающего вида»
Хакимуллин А.Г.Ф.

